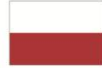




Fundusze Europejskie
dla Śląskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



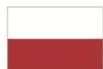
Województwo
Śląskie

Zawody niestereotypowe dla kobiet i mężczyzn.

Promowanie różnorodności zawodowej w obszarze STEM i kompetencji miękkich.



Fundusze Europejskie
dla Śląskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Województwo
Śląskie

Prezentacja ma na celu zwiększanie zainteresowania zawodami niestereotypowymi dla danej płci, zwłaszcza:

- ▶ wśród kobiet w zakresie STEM (Science, Technology, Engineering, Mathematics) oraz wsparciu kompetencji managerskich kobiet;
- ▶ wśród mężczyzn zawodów sfeminizowanych oraz tzw. kompetencji „miękkich” (społecznych).

Zawody, które są stereotypowo postrzegane, jako niepasujące do kobiet, to m.in.:

- ▶ kierowca ciężarówki,
- ▶ mechanik samochodowy,
- ▶ górnik, strażak, informatyk,
- ▶ budowlaniec czy
- ▶ operator maszyn.

Wiele kobiet jednak z powodzeniem pracuje w tych dziedzinach, przełamując stereotypy i pokazując, że płeć nie jest wyznacznikiem predyspozycji do wykonywania zawodu.



Fundusze Europejskie
dla Śląskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Województwo
Śląskie

Co to jest STEM

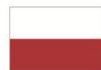
- ▶ STEM to akronim angielskich słów: *Science*, *Technology*, *Engineering*, *Mathematics* (nauka, technika, inżynieria, matematyka), a gdy dodamy do tego (Sztukę) otrzymujemy STEAM. Jego ideą jest pokazanie, że nauki przyrodnicze są ze sobą powiązane, by ułatwić przyswajanie wiedzy w szerszej perspektywie.
- ▶ Dodatkowo model ten ma za zadanie rozwijać samodzielne myślenie, umiejętność myślenia przyczynowo - skutkowego oraz wyciągania wniosków z obserwacji, które zostały poczynione.



Zawody w obszarze STEM stają się coraz bardziej dostępne dla kobiet. Ich obecność w tych dziedzinach przyczynia się do zwiększenia innowacyjności i różnorodności w miejscach pracy.



Fundusze Europejskie
dla Śląskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Województwo
Śląskie

Rola wsparcia edukacyjnego i wpływ kobiet na technologie:

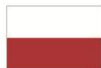
Wsparcie edukacyjne i mentoringowe dla kobiet w STEM jest kluczowe, aby zachęcić je do rozwijania swoich umiejętności i kontynuowania kariery w tych obszarach. Kobiety w STEM mają możliwość wpływania na rozwiązania technologiczne oraz społeczne, co przekłada się na lepsze zrozumienie potrzeb różnych grup społecznych.

Wsparcie potrzeb menadżerskich kobiet przyczynia się do:

- zwiększenia pewności siebie kobiet oraz możliwości awansu zawodowego,
- reprezentacja kobiet w zarządach wpływa na różnorodność perspektyw w firmach,
- szkolenia mentoringowe są kluczem dla rozwijania umiejętności przywódczych i zarządczych kobiet.



Fundusze Europejskie
dla Śląskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Województwo
Śląskie

Zawodami sfeminizowanymi są m.in.:

- pielęgniarstwo,
- nauczycielstwo,
- praca w obszarze HR.

Zawody sfeminizowane postrzegane są, jako mniej prestiżowe, jednak oferują wiele możliwości rozwoju i satysfakcji zawodowej mężczyzn.

Kompetencje miękkie mężczyzn:

Kompetencje miękkie u mężczyzn, podobnie jak u kobiet, obejmują umiejętności psychospołeczne, które pozwalają na efektywne funkcjonowanie w społeczeństwie i w miejscu pracy.

Obejmują one komunikację, pracę zespołową, rozwiązywanie konfliktów, elastyczność, kreatywność i wiele innych. Ważne jest, aby mężczyźni rozwijali te kompetencje, gdyż są one równie istotne jak umiejętności twarde w kontekście sukcesu zawodowego i osobistego.



Fundusze Europejskie
dla Śląskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



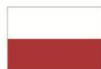
Województwo
Śląskie

Podsumowanie

- ▶ Zwiększenie zainteresowania zawodami niestereotypowymi prowadzi do większej różnorodności w miejscu pracy, co przekłada się na innowacyjność i lepszą atmosferę w pracy.
- ▶ Dla kobiet w obszarze STEM i kompetencji menadżerskich oraz dla mężczyzn w zawodach sfeminizowanych rozwój ten otwiera nowe ścieżki kariery oraz pozwala na lepsze wykorzystywanie ich umiejętności.
- ▶ Wybierając nietypowy zawód, warto kierować się kilkoma dobrymi praktykami, aby zwiększyć szanse na sukces i satysfakcję z pracy. Przede wszystkim, należy dokładnie przeanalizować swoje zainteresowania, predyspozycje i cele zawodowe, a także rynek pracy pod kątem zapotrzebowania na dany zawód. Warto rozważyć także zdobycie odpowiednich kwalifikacji i doświadczenia, np. poprzez praktyki lub staże w interesującej nas dziedzinie.
- ▶ Pamiętaj, że wybór nietypowego zawodu to indywidualna decyzja, która powinna być dobrze przemyślana. Dzięki odpowiedniemu przygotowaniu i zaangażowaniu, możesz odnieść sukces w wybranej dziedzinie.



Fundusze Europejskie
dla Śląskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Województwo
Śląskie

GÓRNOŚLĄSKI AKCELERATOR PRZEDSIĘBIORCZOŚCI RYNKOWEJ SP. Z O. O.

BIURO PROJEKTU
GLIWICE, UL. BOJKOWSKA 37 BUDYNEK 4

www.gapr.pl